



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO

TORINO SI FA VERDE - CITTADINANZA ATTIVA PER LO SPAZIO PUBBLICO

CODICE DEL PROGETTO

PTXSU0005225010599NMTX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO

Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana
Riqualificazione urbana

DENOMINAZIONE E CODICE ENTE

La Città di Torino promuove la partecipazione attiva dei cittadini nella cura degli spazi pubblici urbani attraverso il progetto Torino Spazio Pubblico (cod sede 146556), istituito nel 2013. L'iniziativa coinvolge cittadini volontari che, supportati dall'ente, si occupano di giardinaggio, pulizia e manutenzione dell'arredo urbano, creando occasioni di dialogo e promuovendo un welfare di comunità.

DESTINATARI DEL PROGETTO

I destinatari diretti del progetto sono i cittadini di tutte le fasce di età che aderiscono a Torino Spazio Pubblico. Delle 2559 persone totali coinvolte, 1156 sono quelle tuttora attive (500 continuativamente e 656 occasionalmente). I cittadini coinvolti sono rappresentativi del tessuto sociale torinese. Sono inclusi adulti, giovani, famiglie, pensionati, lavoratori, cittadini stranieri desiderosi di integrarsi, studenti coinvolti in attività di volontariato dalle loro scuole e membri di numerosissime associazioni, aziende, enti presenti nel territorio.

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Rafforzare e coordinare le azioni di volontariato ambientale nella città di Torino, valorizzando il contributo attivo dei cittadini nella cura e nella rigenerazione degli spazi pubblici. Attraverso una comunicazione accessibile e partecipata, il progetto promuove una cultura civica fondata su prossimità, solidarietà e gestione condivisa dei beni comuni, stimolando il senso di appartenenza al territorio e la partecipazione consapevole alla vita della comunità.

SINTESI ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E VALORIZZAZIONE

L'OV affianca il personale nelle attività di coordinamento operativo, partecipando a riunioni d'equipe bisettimanali per pianificare le azioni, concordare i contenuti dei post e degli articoli social, supportare la creazione e l'aggiornamento del piano editoriale e facilitare la comunicazione con cittadini volontari ed enti collaboratori.

COMUNICAZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E EVENTI

L'OV contribuisce attivamente alla realizzazione delle attività di comunicazione e sensibilizzazione del progetto; collabora alla produzione di materiale cartaceo informativo e alla creazione di post per i social media e i canali digitali, progettazione e all'installazione di cartellonistica interattiva, come cartelli identificativi per piante, QR code e schede informative, nei luoghi di intervento.

ATTIVAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO DELLA CITTADINANZA

Aiuta l'organizzazione e partecipa alla formazione tematica sul verde pubblico, affianca i cittadini volontari durante le attività, con particolare attenzione all'inserimento dei nuovi iscritti, e supporta le iniziative educative rivolte a scuole, gruppi scout e associazioni inclusive.

Collabora inoltre all'organizzazione e gestione delle giornate di pulizia dei parchi.

CURA, RIGENERAZIONE E FRUIBILITÀ DEGLI SPAZI URBANI

Collabora all'aggiornamento delle mappe digitali contenenti le geo-localizzazioni delle aree d'intervento, garantendo l'accuratezza delle informazioni.

Si occupa, con la supervisione dello staff, della gestione e manutenzione del materiale in dotazione, maneggiando con cura e assicurandone l'efficienza.

Fornisce supporto nella distribuzione dei materiali ai cittadini volontari, coordinandosi anche con i fornitori esterni come Smart s.r.l.

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei volontari avverrà secondo il *Sistema di Reclutamento e Selezione* della Città di Torino, redatto secondo la vigente normativa, e prevede in sintesi:

- un primo colloquio di gruppo volto a verificare il possesso delle informazioni di base relative al Servizio Civile Universale e alle peculiarità del progetto;
- un eventuale test scritto di preselezione, costituito da domande a risposta multipla focalizzate sulla conoscenza del Servizio Civile Universale e delle specificità del progetto. Il test potrà essere somministrato nel caso in cui il numero di candidature ammissibili ricevute per il progetto ecceda le trenta unità e risulti contemporaneamente superiore a 10 volte il numero dei posti disponibili. I candidati che avranno risposto correttamente ad almeno il 60% delle domande avranno diritto a proseguire la selezione;
- una valutazione curriculare dei candidati (solo per coloro che avranno superato l'eventuale test di preselezione);
- un secondo colloquio individuale per comprendere le motivazioni e la corrispondenza tra le caratteristiche del candidato e il profilo del volontario richiesto dal progetto.

L'assenza anche a uno solo dei colloqui e all'eventuale test di preselezione sarà considerata rinuncia; l'esito della valutazione curriculare e il punteggio attribuito nel corso del colloquio serviranno a formare la graduatoria.

E' possibile scaricare il *Sistema di Reclutamento e Selezione* dalle pagine del sito [Torinogiovani](#) dedicate al Servizio Civile.

Al fine dell'assegnazione del punteggio in fase di valutazione delle candidature, qualora considerati attinenti alle attività previste dal progetto, potrà essere attribuito un maggior punteggio a:

- Titolo di studio
- Altri titoli professionali, quali certificazioni linguistiche e informatiche

Potrà essere assegnato, se attinenti, un punteggio ulteriore nel caso di possesso di:

- Conoscenze Lingua straniera
- Conoscenze informatiche
- Patente B
- Altri saperi definiti

Per quanto riguarda le esperienze precedenti, si raccomanda di dettagliare nella domanda tutte le esperienze e la loro durata (mesi e monte ore), con la distinzione:

- presso l'Ente sede del progetto scelto
- presso altri Enti ma stesso settore d'impiego
- presso altri Enti ma in settori d'impiego analoghi

Inserire nella candidatura anche le esperienze (lavoro, volontariato, altro) effettuate in settori diversi da quelli del progetto, e eventuali percorsi di studio non completati (indicare il n° anni di frequenza)

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Durata del progetto 12 mesi

Numero ore di servizio dei volontari

Monte ore annuo di 1.145 ore, cui si sommano 20 giorni di permesso retribuito

Permessi retribuiti: 20 giorni annui. Al/alla volontario/a è richiesto di utilizzare i propri giorni di permesso ordinario, fino ad un massimo di un quarto del totale (5 giorni su 20), in concomitanza alle chiusure programmate dell'ente.

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

E' richiesta flessibilità oraria nell'arco della giornata e flessibilità oraria settimanale, anche in considerazione di eventuali attività previste nel weekend (garantendo il riposo settimanale). Può essere inoltre richiesta una disponibilità a svolgere Servizio fuori dalla propria sede (anche all'estero) per la realizzazione delle attività descritte e/o eventuali altre progettualità strettamente collegate

agli obiettivi. E' richiesto il rispetto della vigente normativa sulla privacy e delle prescrizioni poste a protezione dei dati sensibili di cui si viene a conoscenza nell'ambito del progetto.
In nessun caso è consentito all'OV di svolgere attività notturna, da intendersi come attività nella fascia oraria 23 - 6.

All'OV è richiesto di utilizzare i propri giorni di permesso ordinario, fino ad un massimo di un quarto del totale (5 giorni su 20), in concomitanza alle chiusure programmate dell'ente. Superati tali giorni l'ente dovrà prevedere una modalità o sede alternativa per consentire la continuità di Servizio alle ed agli OV.

REQUISITI RICHIESTI per la partecipazione al progetto oltre a quelli previsti dal bando:

Obbligatori (da possedere all'atto della presentazione della domanda):

DIPLOMA SCUOLA SUPERIORE II° GRADO

SEDE/I DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO e POSTI DISPONIBILI

6 posti senza vitto e alloggio nella seguente sede:

<i>Sede di attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Cod. ident. sede</i>	<i>N. vol. per sede</i>
COM TORINO- PROGETTO AXTO-BENI COMUNI- PERIFERIE-TORINO SPAZIO PUBBLICO	TORINO	Via Corte d'Appello 16	146556	6*

*2 posti riservati a giovani con minori opportunità (GMO) per basso reddito (Isee inferiore o pari alla soglia di 15000 euro)

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Nell'ambito del presente progetto, è previsto il rilascio delle seguenti dichiarazioni valide ai fini del curriculum vitae:

1. Attestato di fine servizio, rilasciato dal Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio civile universale
2. Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento del Corso di Formazione sulla Sicurezza
3. Attestato specifico rilasciato e sottoscritto dalla Città di Torino e da Ente terzo certificatore accreditato presso la regione Piemonte per i servizi formativi ed orientativi

FORMAZIONE GENERALE DEI VOLONTARI:

Consiste in un percorso obbligatorio i cui contenuti sono dettati dalla normativa nazionale per una *durata complessiva pari a 42 ore*. La Città di Torino organizza un percorso formativo comune a tutti i giovani avviati, che si svolgerà presso sedi della Città stessa, quindi a Torino. A titolo di esempio:

- Archivio Storico - Via Barbaroux, 32 – Torino
- Centro IG - Via Garibaldi, 25 – Torino
- Centro Relazione e Famiglie - Via Bruino, 4 – Torino
- Città Torino - Via Corte d'Appello, 16 – Torino
- Centro Documentazione pedagogica - C.so Francia 285 – Torino
- Servizi educativi - Via Bazzi, 4 – Torino
- SFEP - Via Benvenuto Cellini 14 - Torino

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Consiste in un percorso obbligatorio i cui contenuti variano in funzione del progetto per una *durata complessiva pari a 72 ore*.

Si svolgerà presso: la sede di progetto

Titoli dei moduli:

- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile
- Rischi specifici e preposto in relazione al supporto dato dai volontari del Servizio Civile ai cittadini durante le loro attività di volontariato
- Presentazione dell'ente Città di Torino e della Divisione Verde e Parchi
- Il progetto "Torino Spazio Pubblico"
- Concetti fondamentali in materia di privacy e violazione dei dati personali
- Il Regolamento sulla collaborazione tra cittadini e amministrazione per la cura, la gestione condivisa e la rigenerazione dei beni comuni urbani
- Web writing: come scrivere testi per siti Internet
- I Social Network e la loro gestione
- La grafica per il Web
- Il Verde Pubblico nella Città di Torino
- Le principali specie vegetali presenti nelle aree verdi della Città di Torino

-La gestione delle aree verdi

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

L'attività di tutoraggio è finalizzata a fornire strumenti e informazioni utili alla progettazione del proprio futuro formativo/professionale e alla ricerca attiva del lavoro (in Italia e all'Estero), anche attraverso il supporto alla predisposizione di un curriculum vitae aggiornato con l'esperienza di SCU, che evidenzia le competenze tecniche e trasversali acquisite durante l'anno di servizio.

Il periodo di tutoraggio si svilupperà nell'ultimo trimestre, con incontri a frequenza al massimo bisettimanale.

Durerà complessivamente 22 ore e sarà articolato in incontri di gruppo e colloqui individuali di consulenza orientativa, così denominati:

- "Bilancio dell'Esperienza"
- Consulenza Orientativa "Il mio profilo di job seeker"
- Job Club "La ricerca"
- Job Club "La candidatura"
- Job Club "La selezione"
- Job Club "Prospettive"
- Incontro di valutazione "Bilancio dell'Esperienza"
- Consulenza Orientativa "Il mio CV + Ricerca assistita"

Le sedi di svolgimento saranno le stesse utilizzate per la Formazione Generale, fatta eccezione per l'ultimo incontro di Consulenza Orientativa, "Il mio CV + Ricerca assistita", che si svolgerà presso l'aula informatica della sede di Cooperativa Orso e Città dei Mestieri Torino (via Spalato 63/D – Torino).

TITOLO DEL PROGRAMMA

Beton Brut, Cuore Civico

CODICE DEL PROGRAMMA

PMXSU0005225010102NMTX

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

- Goal 10. Ridurre le disuguaglianze Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
- Goal 11. Città e comunità sostenibili Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- Goal 12. Consumo e produzione responsabili Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo
- Goal 16. Pace, giustizia e istituzioni solide Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli.

PER INFORMAZIONI

Roberta Rovei

roberta.rovei@comune.torino.it

011 011 30322