



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO SPECIFICO PER IL "SERVIZIO CIVILE AMBIENTALE"

TITOLO DEL PROGETTO:

SCATTOrino: Cultura, Ambiente e Territorio

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport
19 - Educazione allo sviluppo sostenibile

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Offrire ai fruitori del Polo del 900 e del Circolo del Design di un'offerta culturale basata, fondata, costruita in una dimensione progettuale complessiva volta alla difesa dell'ambiente e alla promozione dello sviluppo sostenibile attraverso la realizzazione di progettualità in grado di contribuire alla diffusione di modelli di produzione culturale sostenibile.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

MACROAZIONE A: azioni di coinvolgimento del pubblico ad un corretto approccio ai consumi culturali

- Supportare il personale nel lavoro di predisposizione dei questionari e del monitoraggio e nella valutazione dei risultati
- Somministrare i questionari
- Coadiuvare lo staff nell'organizzazione delle campagne di comunicazione e sensibilizzazione
- Collaborare nella valutazione dei risultati raggiunti

MACROAZIONE B: formazione sulla sostenibilità rivolta ad enti e alla cittadinanza

- Coadiuvare lo staff nella predisposizione del servizio
- Supporto nella costruzione delle azioni e strategie di campagne di sensibilizzazione
- Coadiuvare il personale nella gestione dei percorsi

MACROAZIONE C: formazione e coinvolgimento della struttura interna

- Supportare il personale nel lavoro di predisposizione dei questionari e del monitoraggio e nella valutazione dei risultati
- Supporto nella ideazione degli strumenti di supporto
- Coadiuvare il personale nell'organizzazione degli incontri informativi

MACROAZIONE DI SISTEMA

Formazione dei volontari
Patto di servizio
Accompagnamento
Monitoraggio
Tutoraggio lavoro
Incontro confronto

SEDI DI SVOLGIMENTO:

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

4 posti senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

REQUISITI OBBLIGATORI: nessuno

ORARIO DI SERVIZIO:

Monte ore annuo di 1.145 ore, cui si sommano 20 giorni di permesso retribuito

Permessi retribuiti: 20 giorni annui. Al/alla volontario/a è richiesto di utilizzare i propri giorni di permesso ordinario, fino ad un massimo di un quarto del totale (5 giorni su 20), in concomitanza alle chiusure programmate dell'ente. Superati tali giorni l'ente dovrà prevedere una modalità o sede alternativa per consentire la continuità di Servizio alle e agli OV.

Giorni di servizio a settimana: 5

E' richiesta flessibilità oraria nell'arco della giornata e flessibilità oraria settimanale, anche in considerazione di eventuali attività previste nel weekend (garantendo il riposo settimanale). Può essere inoltre richiesta una disponibilità a svolgere Servizio fuori dalla propria sede per la realizzazione delle attività descritte al punto 5.1 e/o eventuali altre progettualità strettamente collegate agli obiettivi al punto 4. E' richiesto il rispetto della vigente normativa sulla privacy e delle prescrizioni poste a protezione dei dati sensibili di cui si viene a conoscenza nell'ambito del progetto.

In nessun caso è consentito all'OV di svolgere attività notturna, da intendersi come attività nella fascia oraria 23 - 6.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Nell'ambito del presente progetto, è previsto il rilascio delle seguenti dichiarazioni valide ai fini del curriculum vitae:

1. **Attestato di fine servizio**, rilasciato dal Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio civile universale
2. **Attestato di frequenza** con verifica dell'apprendimento del Corso di Formazione sulla Sicurezza
3. **Attestato specifico** rilasciato e sottoscritto dalla Città di Torino e da Ente terzo certificatore accreditato presso la regione Piemonte per i servizi formativi ed orientativi

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei volontari avverrà secondo il Sistema di Reclutamento e Selezione della Città di Torino, redatto secondo la vigente normativa, e prevede in sintesi:

- un primo colloquio di gruppo volto a verificare il possesso delle informazioni di base relative al Servizio Civile Universale e alle peculiarità del progetto;
- un eventuale test scritto di preselezione, costituito da domande a risposta multipla focalizzate sulla conoscenza del Servizio Civile Universale e delle specificità del progetto. Il test potrà essere somministrato nel caso in cui il numero di candidature ammissibili ricevute per il progetto ecceda le trenta unità e risulti contemporaneamente superiore a 10 volte il numero dei posti disponibili. I candidati che avranno risposto correttamente ad almeno il 60% delle domande avranno diritto a proseguire la selezione;
- una valutazione curriculare dei candidati (solo per coloro che avranno superato l'eventuale test di preselezione);
- un secondo colloquio individuale per comprendere le motivazioni e la corrispondenza tra le caratteristiche del candidato e il profilo del volontario richiesto dal progetto.

L'assenza anche a uno solo dei colloqui e all'eventuale test di preselezione sarà considerata rinuncia;

L'esito della valutazione curriculare e il punteggio attribuito nel corso del colloquio serviranno a formare la graduatoria.

E' possibile scaricare il Sistema di Reclutamento e Selezione dalle pagine del sito Torinogiovani dedicate al Servizio Civile.

Al fine dell'assegnazione del punteggio in fase di valutazione delle candidature, qualora considerati **attinenti** alle attività previste dal progetto, potrà essere attribuito un maggior punteggio a:

- Titolo di studio

- Altri titoli professionali, quali certificazioni linguistiche e informatiche

Potrà essere assegnato, se attinenti, un punteggio ulteriore nel caso di possesso di:

● Conoscenze Lingua straniera

● Conoscenze informatiche

● Patente B

● Altri saperi definiti

Per quanto riguarda le esperienze precedenti, si raccomanda di dettagliare nella domanda tutte le esperienze e la loro durata (mesi e monte ore), con la distinzione:

● presso l'Ente sede del progetto scelto

● presso altri Enti ma stesso settore d'impiego

● presso altri Enti ma in settori d'impiego analoghi

Inserire nella candidatura anche le esperienze (lavoro, volontariato, altro) effettuate in settori diversi da quelli del progetto, e eventuali percorsi di studio non completati (indicare il n° anni di frequenza)

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI: 42 ore

Sedi di formazione:

Archivio Storico - Via Barbaroux, 32 – Torino

Centro Informagiovani - Via Garibaldi, 25 – Torino

Centro Relazione e Famiglie - Via Bruino, 4 – Torino

Città Torino - Via Corte d'Appello, 16 – Torino

Centro Documentazione pedagogica - C.so Francia 285 – Torino

Servizi educativi - Via Bazzi, 4 – Torino

SFEP - Via Cellini 14 - Torino

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Percorso di formazione obbligatorio volto all'acquisizione di competenze necessarie per lo svolgimento delle attività di Servizio.

La **sede** della formazione specifica coincide con le sedi di progetto.

Totale ore di formazione specifica: 70

MODULI DI FORMAZIONE SPECIFICA:

M.1 Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile

M.2 Approfondimento sui servizi e sui patrimoni del Polo del '900 e del Circolo del Design

M.3 Formazione sul CRM e sugli strumenti di monitoraggio interni del Polo del '900 e del Circolo del Design

M.4 Formazione sulla comunicazione cartacea, web e digital del Polo del '900 e del Circolo del Design

M.5 Progettazione culturale per la sostenibilità sociale e ambientale

M.6 Gestione sostenibile degli spazi culturali

M.7 Comunicazione della sostenibilità

M.8 Design sostenibile e innovazione green

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

SCA-SCATTorino: Cultura, Ambiente e Territorio

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 12: Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Obiettivo 13: Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

M - Tutela e valorizzazione delle risorse naturali, della biodiversità, degli ecosistemi e degli animali attraverso modelli sostenibili di consumo e sviluppo

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Numero posti riservati a Giovani con Minori Opportunità (GMO): **1**

Tipologia GMO: Difficoltà economiche (ISEE < 15.000)

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

L'attività di tutoraggio è finalizzata a fornire strumenti e informazioni utili alla progettazione del proprio futuro formativo/professionale e alla ricerca attiva del lavoro (in Italia e all'Estero), anche attraverso il supporto alla predisposizione di un curriculum vitae aggiornato con l'esperienza di SCU, che evidenzi le competenze tecniche e trasversali acquisite durante l'anno di servizio.

Il periodo di tutoraggio si svilupperà nell'ultimo trimestre, con incontri a frequenza al massimo bisettimanale.

Durerà complessivamente 23 ore e sarà articolato in incontri di gruppo e colloqui individuali di consulenza orientativa, così denominati:

- “Bilancio dell'Esperienza”
- Consulenza Orientativa “Il mio profilo di job seeker”
- Job Club “La ricerca”
- Job Club “La candidatura”
- Job Club “La selezione”
- Job Club “Prospettive”
- Incontro di valutazione “Bilancio dell'Esperienza”
- Consulenza Orientativa “Il mio CV + Ricerca assistita”

Le sedi di svolgimento saranno le stesse utilizzate per la Formazione Generale, fatta eccezione per l'ultimo incontro di Consulenza Orientativa, “Il mio CV + Ricerca assistita”, che si svolgerà presso l'aula informatica della sede di Cooperativa Orso e Città dei Mestieri Torino (via Spalato 63/D – Torino).

Per informazioni sul progetto:**Fondazione Polo del '900**

Catia Cottone

segreteria@polodel900.it

348.5572687 - 011.0883210

Associazione Circolo del Design

Enza Brunero

enza.brunero@circolodeldesign.it

349/3648144