

Allegato B2 – Servizio Civile Ambientale

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO SPECIFICO PER IL “SERVIZIO CIVILE AMBIENTALE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE”

TITOLO DEL PROGETTO:

Melting Greenpot: quando cultura e sostenibilità si incontrano
Cod. PTXSU0005225050173NMTX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore E - Educazione e promozione culturale, ambientale e dello sviluppo sostenibile
Area: Educazione allo sviluppo sostenibile

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Promuovere una cultura ambientale attiva e consapevole, soprattutto tra giovani, integrando le pratiche di sostenibilità nelle attività culturali di BellARTE e dell'Evergreen Fest; nello specifico:

1. formare e coinvolgere i/le giovani partecipanti alle attività, rafforzandone le competenze ambientali, organizzative e relazionali, al fine di aumentare il numero di protagonisti/e di attività culturali e ambientali;
2. rendere più sostenibili gli eventi culturali, diffondendo le pratiche di sostenibilità e rafforzando le attività di educazione ambientale e le collaborazioni con le associazioni del territorio;
3. attivare la sensibilità del pubblico degli eventi, favorendone la partecipazione attiva, trasformandolo da semplice spettatore a protagonista delle iniziative in materia ambientale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I/le volontari/e saranno inseriti/e gradualmente nell'équipe dell'Associazione, parteciperanno a:

Formazione e coinvolgimento di giovani utenti, analizzandone i bisogni:

- promozione della sostenibilità e della green economy;
- supporto alle attività educative e laboratoriali;
- monitoraggio e raccolta di feedback.

Organizzazione di eventi culturali:

- supporto alla progettazione e gestione di eventi sostenibili.
- supporto nell'accoglienza del pubblico.
- collaborazione con il partner Swap Party Italia.
- attività di comunicazione e di promozione.

Sensibilizzazione del pubblico degli eventi a una fruizione culturale consapevole e sostenibile:

- coinvolgimento del pubblico dell'Evergreen Fest;
- collaborazione con enti e partner territoriali;
- ideazione di laboratori e attività partecipative;
- sensibilizzazione ai temi ambientali;
- coinvolgimento attivo del pubblico.

SEDI DI SVOLGIMENTO:**Associazione Tedacà****BELLARTE**

Via Ludovico Bellardi, 116

10146 Torino

Cod. sede: 209826

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:Totale posti: 4 di cui 1 GMO (difficoltà economiche) senza vitto e alloggio**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI E OBBLIGHI DI SERVIZIO E ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

5 giorni di servizio settimanali, pari a **25 ore settimanali**, per un monte ore annuo di 1.145 ore, cui si sommano 20 giorni di permesso retribuito. Permessi retribuiti: 20 giorni annui.

È richiesta flessibilità oraria nell'arco della giornata e flessibilità oraria settimanale, anche in considerazione di eventuali attività previste nel weekend (garantendo il riposo settimanale). Può essere inoltre richiesta una disponibilità a svolgere Servizio fuori dalla propria sede per la realizzazione delle attività e/o eventuali altre progettualità strettamente collegate agli obiettivi del progetto. È richiesto il rispetto della vigente normativa sulla privacy e delle prescrizioni poste a protezione dei dati sensibili di cui si viene a conoscenza nell'ambito del progetto.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Nell'ambito del presente progetto, è previsto il rilascio delle seguenti dichiarazioni valide ai fini del *curriculum vitae*:

1. Attestato di fine servizio, rilasciato dal Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio civile universale
2. Attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento del Corso di Formazione sulla Sicurezza
3. Attestato specifico rilasciato e sottoscritto dalla Città di Torino e da Ente terzo certificatore accreditato presso la regione Piemonte per i servizi formativi e orientativi.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione dei volontari avverrà secondo il Sistema di Reclutamento e Selezione della Città di Torino, redatto secondo la vigente normativa, e prevede in sintesi:

- un primo colloquio di gruppo volto a verificare il possesso delle informazioni di base relative al Servizio Civile Universale e alle peculiarità del progetto;
- un eventuale test scritto di preselezione, costituito da domande a risposta multipla focalizzate sulla conoscenza del Servizio Civile Universale e delle specificità del progetto. Il test potrà essere somministrato nel caso in cui il numero di candidature ammissibili ricevute per il progetto ecceda le trenta unità e risulti contemporaneamente superiore a 10 volte il numero dei posti disponibili. I candidati che avranno risposto correttamente ad almeno il 60% delle domande avranno diritto a proseguire la selezione;
- una valutazione curriculare dei candidati (solo per coloro che avranno superato l'eventuale test di preselezione);
- un secondo colloquio individuale per comprendere le motivazioni e la corrispondenza tra le caratteristiche del candidato e il profilo del volontario richiesto dal progetto. L'assenza anche a uno solo dei colloqui e all'eventuale test di preselezione sarà considerata rinuncia; l'esito della valutazione curriculare e il punteggio attribuito nel corso del colloquio serviranno a formare la graduatoria.

È possibile scaricare il *Sistema di Reclutamento e Selezione* dalle pagine del sito *Torinogiovani* dedicate al Servizio Civile.

Al fine dell'assegnazione del punteggio in fase di valutazione delle candidature, qualora considerati attinenti alle attività previste dal progetto, potrà essere attribuito un maggior punteggio a:

- Titolo di studio
- Altri titoli professionali, quali certificazioni linguistiche e informatiche.

Potrà essere assegnato, se attinente, un punteggio ulteriore nel caso di possesso di:
● Conoscenze Lingua straniera ● Conoscenze informatiche ● Patente B ● Altri saperi definiti
Per quanto riguarda le esperienze precedenti, si raccomanda di dettagliare nella domanda tutte le esperienze e la loro durata (mesi e monte ore), con la distinzione:
● presso l'Ente sede del progetto scelto ● presso altri Enti ma stesso settore d'impiego ● presso altri Enti ma in settori d'impiego analoghi
Inserire nella candidatura anche le esperienze (lavoro, volontariato, altro) effettuate in settori diversi da quelli del progetto, e eventuali percorsi di studio non completati (indicare il n° anni di frequenza)

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Consiste in un percorso obbligatorio, i cui contenuti sono dettati dalla normativa nazionale, per una durata complessiva pari a <u>38 ore</u> . La Città di Torino organizza un percorso formativo comune a tutti i/le giovani avviati/e, che si svolgerà presso sedi della Città stessa, quindi a Torino; a titolo d'esempio presso:
● Archivio Storico - Via Barbaroux, 32 – Torino ● Centro IG - Via Garibaldi, 25 – Torino ● Centro Relazione e Famiglie - Via Bruino, 4 – Torino ● Città Torino - Via Corte d'Appello, 16 – Torino ● Centro Documentazione pedagogica - C.so Francia 285 – Torino ● Servizi educativi - Via Bazzi, 4 – Torino ● SFEP - Via Benvenuto Cellini 14 - Torino

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
Durata complessiva pari a 72 ore - di cui 38 di formazione centralizzata erogata dal Dipartimento per le politiche giovanili e il servizio civile universale e dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica - incentrata sui seguenti argomenti principali:
sicurezza sul lavoro; l'organizzazione di Tedacà e la visione artistica nel mondo del <i>no profit</i> ; come organizzare eventi sostenibili; la progettazione culturale sostenibile; strategie per ridurre l'impatto ambientale nella comunicazione (sensibilizzazione e coinvolgimento del pubblico, comunicare evitando il <i>green washing</i>); minimizzare l'impatto della logistica e della circuitazione teatrale.
La formazione sarà prevalentemente in presenza presso la sede di progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
Green: futuro sostenibile PMCSU0005225050074NMTX

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE
Obiettivi 4, 11 e 13: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti, Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili, Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

Tutela e valorizzazione delle risorse naturali, della biodiversità, degli ecosistemi e degli animali attraverso modelli sostenibili di consumo e sviluppo

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

1 posto riservato a GMO (giovani con difficoltà economiche: ISEE inferiore o pari a 15.000 euro)

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

L'attività di tutoraggio è finalizzata a fornire strumenti e informazioni utili alla progettazione del proprio futuro formativo/professionale e alla ricerca attiva del lavoro (in Italia e all'Estero), anche attraverso il supporto alla predisposizione di un curriculum vitae aggiornato con l'esperienza di SCU, che evidenzia le competenze tecniche e trasversali acquisite durante l'anno di servizio. Il periodo di tutoraggio si svilupperà nell'ultimo trimestre, con incontri a frequenza al massimo bisettimanale. Durerà complessivamente 22 ore e sarà articolato in incontri di gruppo e colloqui individuali di consulenza orientativa, così denominati:

- "Bilancio dell'Esperienza"
- Consulenza Orientativa "Il mio profilo di job seeker"
- Job Club "La ricerca"
- Job Club "La candidatura"
- Job Club "La selezione"
- Job Club "Prospettive"
- Incontro di valutazione "Bilancio dell'Esperienza"
- Consulenza Orientativa "Il mio CV + Ricerca assistita"

Le sedi di svolgimento saranno le stesse utilizzate per la Formazione Generale, fatta eccezione per l'ultimo incontro di Consulenza Orientativa, "Il mio CV + Ricerca assistita", che si svolgerà presso l'aula informatica della sede di Cooperativa MOTIVA e della Città dei Mestieri Torino (via Spalato 63/D – Torino).

Riferimenti:

Giulia Vescovo
promozione@tedaca.it
380 8657262.